

## Aanvullende waarborgen

Optimale bescherming van de zelfstandige bedrijfsleider en zijn werknemers.

Via de verzekering Collectieve ongevallen bieden we een oplossing voor de beperkingen van de wettelijke arbeidsongevallenverzekering.

**Deze waarborgen zorgen zo voor een optimale bescherming van u en uw werknemers.**

### Waarborg 'Excedent'

Deze waarborg verzekert uw werknemers met een bezoldiging boven het wettelijk maximum.

#### Voordeel?



Indien zich een arbeidsongeval voordoet zal uw werknemer een vergoeding ontvangen die bijna gelijk is aan zijn normale loon.

### Waarborg 'Privé-leven'

Deze waarborg verzekert uw werknemers tegen een ongeval voor en na hun beroepsactiviteit.

#### Voordeel?

Dit betekent dat bij een ongeval in de privé-sfeer de werknemer een betere financiële regeling zal krijgen.

**Ook voor u als werkgever is er een voordeel, u**

**recupereert namelijk het eerste maandloon van de verzekeraar.**

### Waarborg '24u/24u'

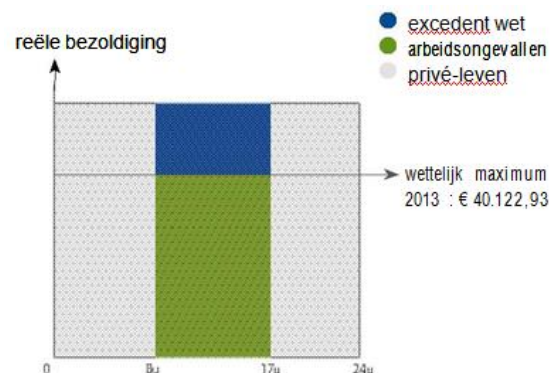
Een zelfstandige bedrijfsleider is niet wettelijk verplicht een arbeidsongevallenverzekering af te sluiten.

Nochtans loopt hij hetzelfde risico als zijn werknemer. De gevolgen zijn bovendien vaak groter...

**De waarborg 24u/24u biedt een oplossing voor elke zelfstandige bedrijfsleider en verzekert zowel tijdens de beroepsactiviteit als in het privé-leven.**

#### Voordeel?

Deze waarborg garandeert een vergoeding bij een tijdelijke of blijvende arbeidsongeschiktheid, bij overlijden en de medische kosten.



### Gewaarborgd loon na arbeidsongeval

Geen rechtstreekse loonkosten meer bij een arbeidsongeval van uw werknemers.

Een werknemer die een ongeval krijgt op het werk of tijdens het woon-werkverkeer, heeft recht op een vergoeding tijdens een bepaalde periode, het gewaarborgd loon. Dit wordt hem integraal uitbetaald door de werkgever. Van deze kosten zal de werkgever slechts 90% recupereren via de verplichte arbeidsongevallenverzekering. Ook de patronale lasten worden niet vergoed.

Wat blijft ten laste van de werkgever?

- 10% van het basisloon (beperkt tot het wettelijk maximum, d.i. € 40.122,93) van de maand die volgt op het ongeval
- De volledige patronale sociale lasten van de maand die volgt op het ongeval
- Indien het basisloon hoger ligt dan het wettelijk maximum zal ook deze overschrijding integraal moeten betaald worden voor de eerste 31 dagen na het ongeval.

### De verzekering 'Gewaarborgd loon na arbeidsongeval' biedt een oplossing!

Ze zorgt ervoor dat een werkgever geen rechtstreekse loonkosten meer heeft bij een arbeidsongeval.

## Expertise in schade-beheer en preventie

### Schadebeheer

Gepersonaliseerde aanpak

U herkent een goede verzekering aan de schade-behandeling. Onze medewerkers behandelen elk dossier snel en nauwgezet, zodat de nazorg efficiënt en menselijk verloopt.

### Sociale bijstand

In geval van een ernstig arbeidsongeval kan u beroep doen op onze dienst 'Sociale Bijstand'. Zij begeleidt het slachtoffer en zijn gezin bij de verwerking van het ongeval. Tevens biedt zij ondersteuning bij de re-integratie in de werkomgeving.

### Online diensten: Gemakkelijk en snel

Om de aangifte zo efficiënt mogelijk te laten verlopen, kan u als werkgever beroep doen op onze gebruiks- vriendelijke online diensten OAsys en OAsys Light. Deze zijn 24/24 bereikbaar.

## Arbeidsongevallen-verzekering voor werknemers

### Wettelijke verplichting

Als bedrijfsleider bent u wettelijk verplicht een arbeidsongevallenverzekering af te sluiten van zodra u personeel in dienst hebt. Hun veiligheid en gezondheid zijn immers een belangrijk aspect in het functioneren van uw bedrijf.

### De wettelijke verzekering Arbeidsongevallen verzekert uw werknemers tijdens hun beroeps-activiteit en het woon-werkverkeer.

Slim verzekeren is een kwestie van zich op maat te verzekeren. De wettelijke arbeidsongevallen- verzekering heeft echter zijn beperkingen. Zo zijn werknemers maar verzekerd tot een wettelijk maximum en het woon-werkverkeer. Maar wat daarbuiten? Onze aanvullende waarborgen bieden een oplossing.

### Preventie

Arbeidsongevallen kunnen vermeden worden. Een goede preventieaanpak binnen de onderneming is hiervoor van essentieel belang.

### Wat kunnen we voor u betekenen?

Onze opdracht bestaat erin om gemotiveerde klanten te ondersteunen bij het ontwikkelen, promoten en onderhouden van een eigen preventiecultuur. Met als doel het verminderen van het aantal arbeidsongevallen.

### Omdat een goede arbeids- ongevallenverzekering belangrijk is

Arbeidsongevallen, uw werk- nemers verdienen de beste bescherming bij het uitvoeren van hun beroepsactiviteit. Een verzekeringspartner die u met raad en daad kan bijstaan is dan ook geen overbodige luxe.

Met Schueremans kan u rekenen op een gedegen expertise, kennis en efficiënte dienstverlening. Dit commercieel document maakt geen deel uit van het contract. Enkel de algemene en bijzondere voorwaarden van Arbeids-ongevallen zijn bindend.

Uw makelaar in verzekeringen

